**AO ILUSTRE SENHOR(A) RESPONSÁVEL PELO SETOR DE RECURSOS HUMANOS/GESTÃO DE PESSOAS DO IFG/IF GOIANO**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
| **Assunto: INCLUSÃO DO ABONO DE PERMANÊNCIA NA BASE DE CÁLCULO DA GRATIFICAÇÃO NATALINA E DO TERÇO DE FÉRIAS** **NOME:**  |
| **Nacionalidade:**  | **Estado Civil:**  |
| **Cargo/Função:**  | **Data nascimento: / /**  |
| **RG n.º**  | **CPF:**  |
| **Endereço:**  |
| **Número:**  | **Complemento:**  |
| **Bairro:**  | **CEP:**  |
| **Município:**  | **Estado:**  |
| **E-mail:**  | **Telefone Fixo:**  |
| **Celular: ( )**  | **Celular: ( )**  |

***FULANO DE TAL***, requerente acima qualificado vem, respeitosamente, com fulcro no art. 5º, inciso XXXIV, alineas “a” e “b”, da Constituição da República de 1998 c/c art. 104 da Lei n.º 8.112/90, requerer desta Instituição de Ensino ***a inclusão do abono de permanência no cômputo na base de cálculo da gratificação natalina e do terço constitucional de férias, por se tratar de verba remuneratória e permanente.***

Isso porque, o abono de permanência caracteriza-se como uma vantagem por tempo de serviço devida em razão do preenchimento dos requisitos para aposentadoria e tendo optado pela permanência na atividade, o abono é uma contraprestação àqueles que continuam se dedicando ao serviço. Possui, portanto, caráter remuneratório e permanente, apesar de ser extinto quando o servidor se aposenta.

A jurisprudência do Superior Tribunal de Justiça já pacificou o entendimento de que a Administração se equivoca quando exclui da composição do cálculo dos benefícios o valor referente ao abono de permanência.

No julgamento do **Recurso Especial Repetitivo nº 1.192.556/PE, a Corte firmou o entendimento de que o abono de permanência possui natureza remuneratória, por representar um acréscimo ao patrimônio e configurar fato gerador do imposto de renda, sendo justificável, portanto, compor a base de cálculo do terço de férias e do 13º salário**.

Dessa forma, com o fim de atender ao princípio da legalidade, a vista da previsão contida na Lei nº 8.112/1990 de a gratificação natalina e o terço de férias serem consideradas remuneração paga ao servidor, o abono, que possui natureza remuneratória, deve fazer parte do cálculo, pleiteia, assim, a inclusão desse abono na base de cálculo dos benefícios apontados.

Requer ainda, o pagamento relativo aos exercícios anteriores dessas verbas dentro do período imprescrito de cinco anos, na forma da lei, por meio dos cálculos a serem elaborados por esta Instituição.

Pede Deferimento.

Local e data

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

REQUERENTE